



Un coup d'œil dans le rétroviseur !



Le contexte : Depuis le mois de juin, les organisations syndicales ont alerté notre Direction sur les impacts financiers de la crise sanitaire, sur l'Intéressement / Participation (via le non versement des dividendes CA sa) MAIS la Direction a fait la sourde oreille !

L'Intéressement/Participation

➤ Signification

L'intéressement est un dispositif d'épargne salariale lié aux résultats ou aux performances de l'entreprise. Il peut s'accompagner d'un supplément d'intéressement libre.

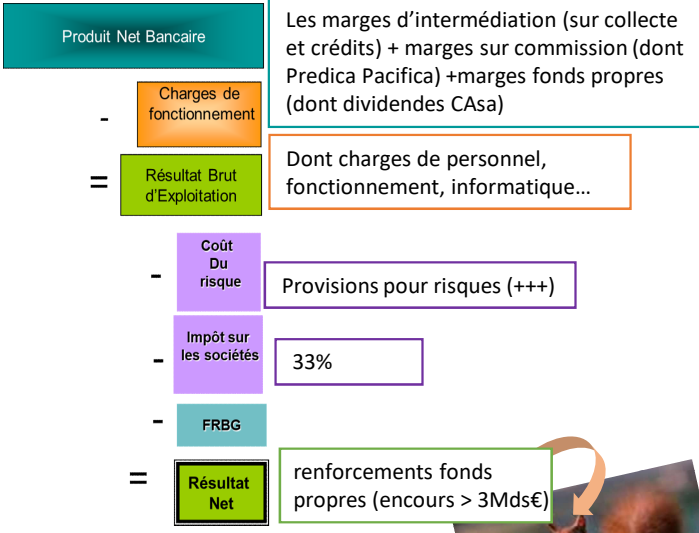
La participation est un mécanisme de redistribution des bénéfices de l'entreprise aux salariés. Elle est obligatoire.

A NMP, cette redistribution régie par les accords d'entreprise, a toujours été intelligemment négociée, et représente un réel **PACTE SOCIAL**, entre la Direction et ses salariés.



Le discours : matraquage psychologique pour nous faire croire que compenser la baisse d'Intéressement/Participation mettrait notre entreprise en péril

➤ Mode de calcul



Analyse : ATTENTION
Les explications qui nous ont été données anticipent déjà une distorsion du résultat : en cause le non versement CAsa et le (sur)provisionnement (?) dès aujourd'hui de risques futurs, encore non avérés. Le lissage volontaire, et accepté par nous tous, d'un résultat maximisé à 100M€ les années précédentes signifie :

- que l'entreprise a privilégié sa solidité financière (augmentation des fonds propres), sa pérennité
 - et surtout sa capacité d'agir en utilisant ces réserves en cas de « coup dur ».
- **Et donc ? 2020 ne serait pas un « coup dur » pour les salariés ?!**

➤ Utilisation

- l'Intéressement Participation sont présentés à l'embauche, comme composante effective de la rémunération globale
- 30% d'entre nous ne placent pas leur Intéressement Participation mais le consomment, et un autre grand nombre le retire à la 6^{ème} année : ce qui **montre un fort besoin de pouvoir d'achat**

Nous n'avons jamais été irrespectueux, nous avons simplement cherché à défendre nos droits et notre pouvoir d'achat , pour nous tous salariés, RESPONSABLES et RESPECTABLES.

Action



Réaction !

On prend les armes en novembre

Depuis plusieurs semaines aucune instance ne se tient car la Direction ignore nos revendications MAIS la Direction ne s'en soucie pas

CSE du 18/11 : Suite aux annonces du DG sur peu ou pas d'Int Part, les OS font une déclaration et quittent la séance. Pas de réponse.

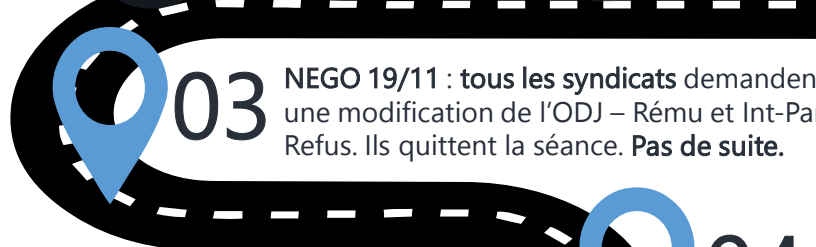


02



01

Jun : demande d'explications et de discussion. Pas de réponse



03

NEGO 19/11 : tous les syndicats demandent une modification de l'ODJ – Rému et Int-Part Refus. Ils quittent la séance. Pas de suite.



04

NEGO 26/11 : tous les syndicats réclament une discussion. Refus. Ils quittent la séance. Pas de suite.



06

Dead line 31/12/20



05

5 décembre : courrier Collectif de tous les syndicats à notre Président

... et on lève une armée en décembre !

Qu'avons-nous dit ? Que voulons-nous ?

- ✓ Que cette question soit traitée en priorité avant fin décembre par la Direction, comme vous nous le demandez : **être entendus et respectés en votre nom**
- ✓ Que vos efforts reconnus en cette période difficile soient **récompensés** : indicateurs exceptionnels, IRC au plus haut, progression de nos parts de marchés, TOP 5 en assurances, etc...
- ✓ Que notre **pouvoir d'achat** ne soit pas pénalisé au vu de la santé financière de NMP
- ✓ Que la Direction d'NMP, à l'instar d'autres CR, **garantisse une enveloppe similaire aux précédents exercices** (ex : la CR Aquitaine garantit 90% mini)

Qu'en dites-vous ? Qu'en pensez vous ?

A vous TOUTES et TOUS : adhérents ou sympathisants

1 simple SMS



en dira long sur votre ressenti et nos actions en cours ☺

06 45 65 90 57

06 19 06 89 97

06 70 52 92 74

06 02 28 49 81

Pour tous les détails des textes et actions en cours : contactez-nous !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



CREDIT AGRICOLE
NORD-MIDI-PYRENEES



Crédit Agricole Mutuel